

# ANP-Rahmenkonzept Österreich

## Der Werkzeugkoffer für Advanced Nursing Practice

Dr. Claudia Leoni-Scheiber, MSc, MScN  
Mag. Dr. Silvia Neumann-Ponesch, MAS

**”The evolution of advanced practice roles for nurses not only improves patient outcomes but makes nursing a more attractive career choice”**

Linda Aiken

# Begriff „Advanced“

---

„at a higher, more difficult level“

„modern and well developed“

„highly developed or difficult“

„using the most modern methods, technologies, ...“

*(Cambridge English Dictionary)*

„neutraler“ Begriff ⇒ Advanced Life Support,

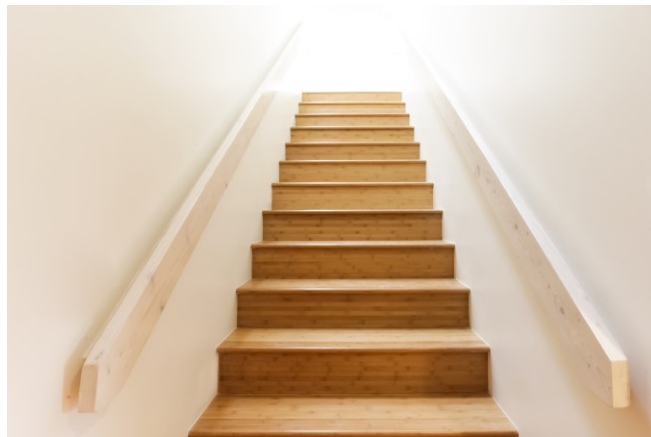
a woman advanced in years, ...

Jeder kann den Begriff „Advanced“ anwenden und sich so nennen...

# Aber was ist advanced nursing practice?



**Erweiterung**



**Spezialisierung**



**Fortschritt**



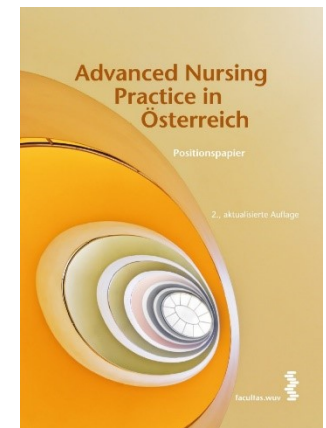
## ANP, was ist das?

**komplexe**

Advanced Nursing Practice ist die **erweiterte, vertiefte** und **spezialisiertere** Pflegepraxis, die **direkt** mit/bei Individuen, Familien oder Gruppen stattfindet.

Advanced Nursing Practice ist, wie Lehre und Pflegemanagement in der Gesundheits- und Krankenpflege, eine Entwicklungsmöglichkeit für berufserfahrene Pflegepersonen.

*Positionspapier ANP Österreich, 2. Auflage, 2014, S. 5*



# Entstehung Rahmenkonzept/Methodik



Publikation Jänner 2024. Kostenlos unter:

[ANP-Rahmenkonzept Österreich \(fh-ooe.at\)](https://www.fh-ooe.at)



# Prinzipien der Entwicklung/ Orientierung am/an

- Versorgungsbedarf der Bevölkerung Österreichs
  - der höchst verfügbaren Evidenz
  - Gesundheits- und Krankenpflegegesetz mit Option zur Erweiterung
- den realistischen Möglichkeiten und Ressourcen der Gesundheits- und Sozialunternehmen mit Option für Erweiterungen – pragmatische Anwendung
- Dynamik des Werkzeugkoffers: kontinuierliche Weiterentwicklung der aktiven Rolle APN
  - Best Point of Service

# Entstehung Rahmenkonzept/Methodik

Ausgangspunkt Initiative des Forum ANP Austrias\*:

ANP Dialoge Mai 2022: Graz, Hall i.T., Linz, Wien

jeweils 4 Impulse durch APN und Führungskraft



ANP/APN Implementierung von ANP

ANP/APN Praxis

ANP/APN Qualitätssicherung/-entwicklung

ANP/APN Management

An die 200  
Führungskräfte/APNs

Vom Bodensee bis zum  
Neusiedlersee ...

4 Tage Auswertung im Tandem



# Entstehung Rahmenkonzept/Methodik



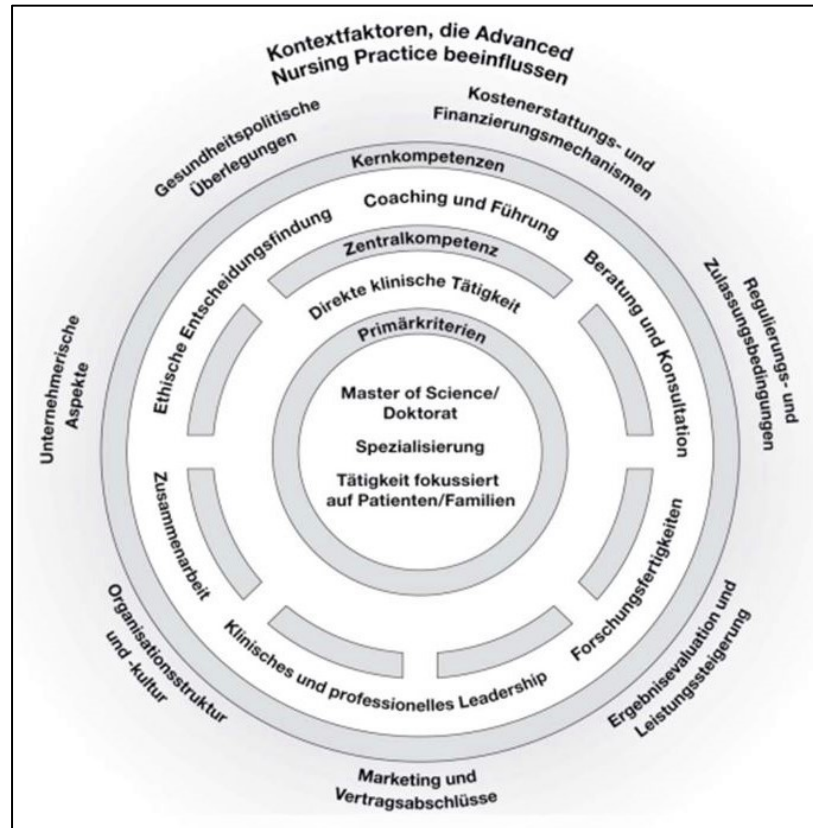
Diskussion Zwischenergebnisse mit den Teilnehmer\*innen der Dialoge,  
online: Jänner 2023

Workshop 11. ANP-Kongress, Mai 2023      50 Expert\*innen

Fachliches Lektorat: 12 Expert\*innen

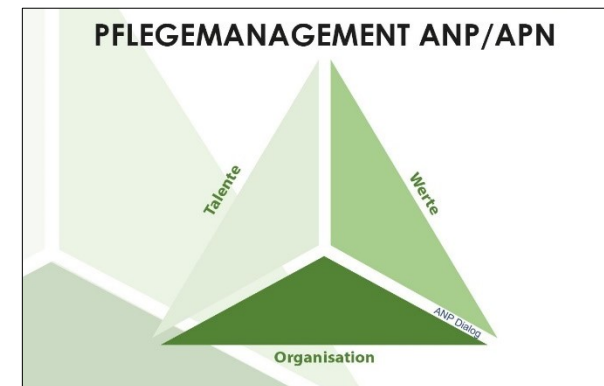
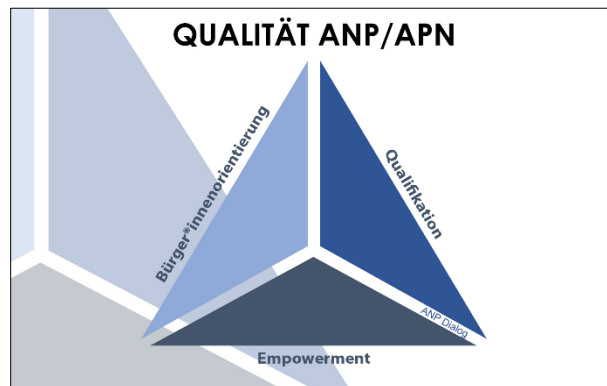
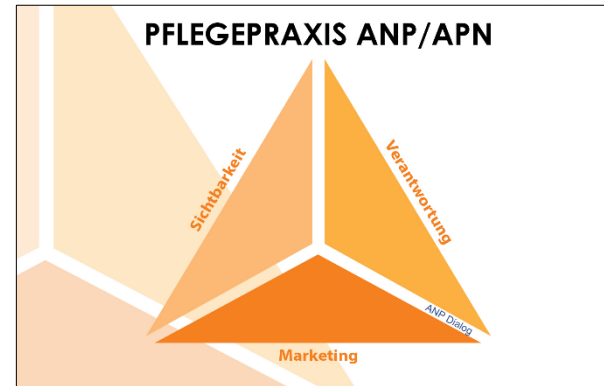
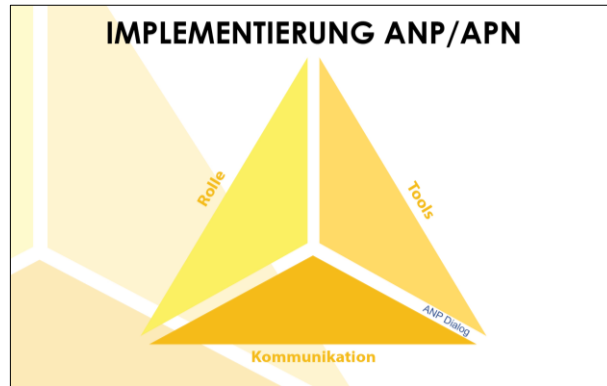
ICN/EFN guidelines

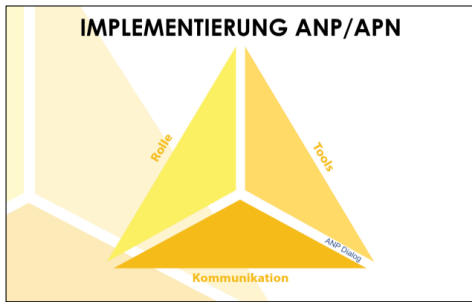
# Hamric als Grundmodell



*Hamric's model of Advanced Practice Nursing  
(IG swissANP, 2013)*

# DAS ANP-RAHMENKONZEPT





# Die Überführung - Implementierung von ANP



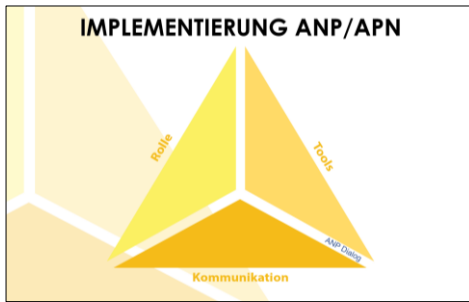
Rolle

Tools

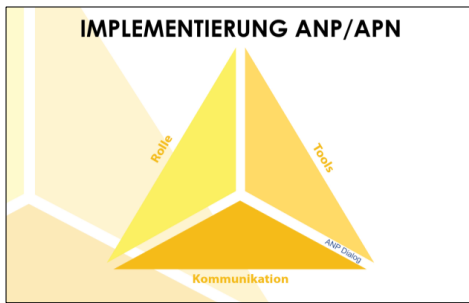
Kommunikation

# Implementierung: Rolle

- Rollenprofil, -entwicklung, -klarheit
- Definition von APN/ANP-der Zielgruppen



Rolle

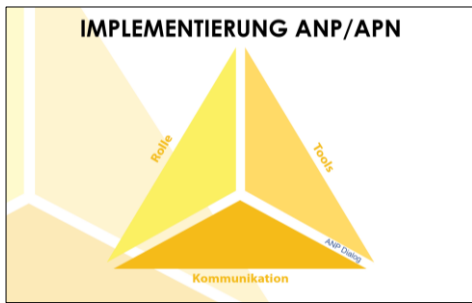


## Implementierung: Tools

- Implementierungskonzepte (z. B. PEPPA)
- Organigramm und Karrierepfade
- Rahmenvorgaben und Rahmenbedingungen
- Unternehmensentwicklungsplan oder Governance



Tools



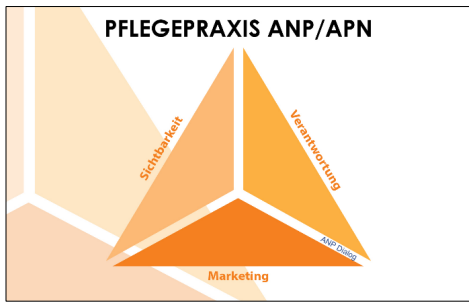
# Implementierung: Kommunikation



- Transparente Prinzipien des Leitens und Führens
- Intra- und interprofessionelle Kooperationen, Etablieren von Netzwerken

- Strategische Kommunikation
- Partizipation des Trägers und der Mitarbeitenden
- Vertrauensarbeit

**Kommunikation**



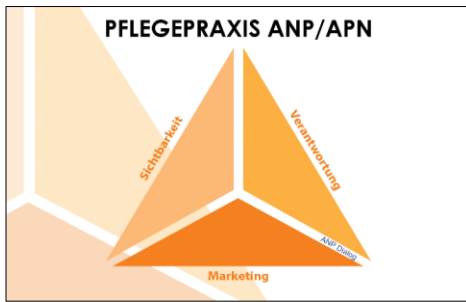
# Die Praxis – das Handlungsfeld von ANP

Sichtbarkeit

Marketing

Verantwortung



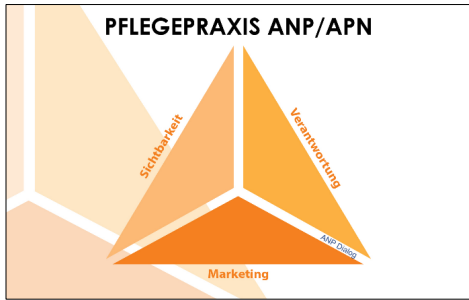


## Praxis: Sichtbarkeit

Sichtbarkeit

- Pflegefachsprachen und Qualitätsindikatoren
- Praxisentwicklung
- Theorie-Praxis-Transfer

# Praxis: Marketing

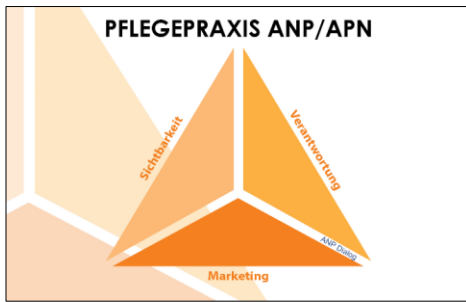


- Persönlichkeit/Positionierung/Markenbildung
- Netzwerke bilden
- Multiprofessionelles Mentorship



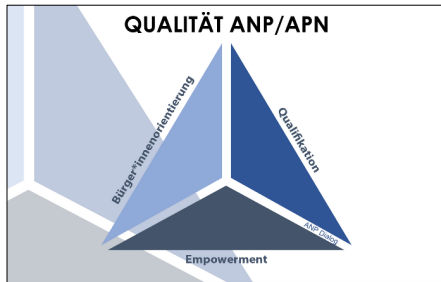
**Marketing**

# Praxis: Verantwortung



- Expert\*innenrollen sichtbar machen
- Fachliches/klinisches Leadership –  
Fallführung
- Kompetenzen schaffen

Verantwortung

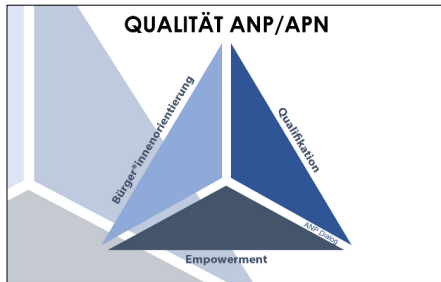


# Sicherung und Entwicklung der Qualität durch ANP/APNs

Bürger\*innenorientierung

Qualifikation

Empowerment

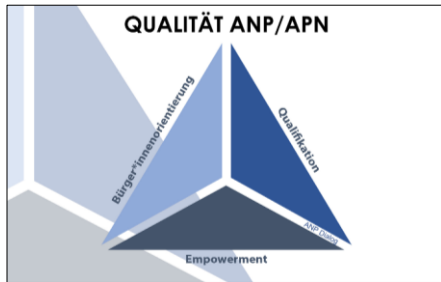


# Qualität: Bürger\*innenorientierung



Bürger\*innenorientierung

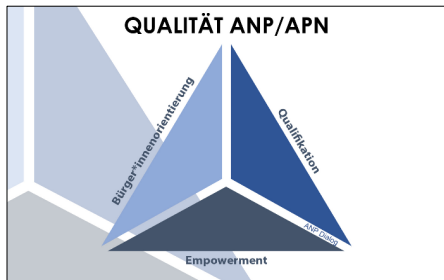
- Bedarfe, Bedürfnisse der Bürger\*innen
- Partizipation der Bürger\*innen/  
Patient\*innen/Klient\*innen
- Mitwirkung „Integrierte Versorgung“  
/„Prozessmanagement“



# Qualität: Qualifikation

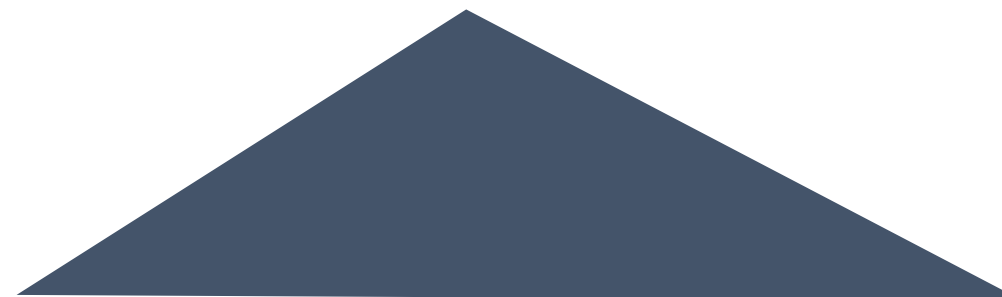
- Erfüllen von Qualitätskriterien
- Anwendung des Advanced Nursing Process/Fachkompetenz
- Beziehungs- und Vertrauensarbeit



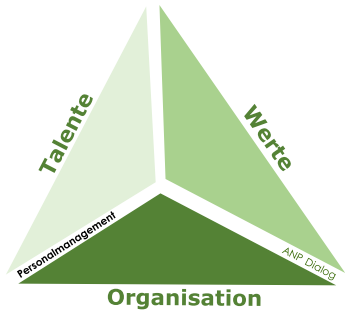


# Qualität: Empowerment

- Verantwortungs- und Entscheidungshoheit
- Role Model
- Advocacy



**Empowerment**



# ANP im Kontext des Managements



Talente

Werte

Organisation



# Management: Talente

Talente

- Karrieremöglichkeiten schaffen, Talente fördern
- APN-Rolle festigen
- Argumentations- und Sprachfähigkeit



# Management: Werte

- Ethisches Fundament der Pflege
- Teamkultur und Rollenverständnis
- Gesunde Fehlerkultur



Werte

# Management: Organisation



- Unterstützende Rahmenbedingungen
- Teamstabilität
- Interdisziplinarität und Netzwerkarbeit



# Qualitätsentwicklung ANP Austria



Nächster Meilenstein:

initiale (gesetzlich geregelte) APN-Registrierung

Förderung der Sichtbarkeit von APNs

Qualitätssicherung

DAS Definitions- und Qualitätsmerkmal

# Empfehlung Anerkennungskriterien



1. Diplom Gesundheits- und Krankenpflege
2. Masterabschluss mit einem APN-Fokus (mindestens 90 ECTS)  
*oder*
2. Masterabschluss  
(mind. 90 ECTS ohne klinischen Fokus und Modulnachweis)
3. Nachweis der klinischen Tätigkeit als APN  
(Anstellung/Tätigkeit von mindestens 51% als APN inkl. Rollen-  
beschreibung mit genauer Darstellung der klinischen Praxis)
4. Nachweis von supervidiierter Praxis von mindestens 50 Std.  
(sichere Ausübung erweiterter und vertiefter Praxis als APN)

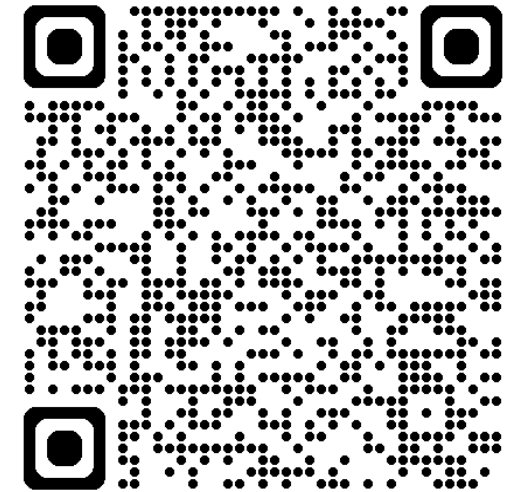
# ANP - Fallbeispiele Österreich

Komplexität meistern



## Rollenprofil – Good Practice

Strategien, Ansätze und/oder Aktivitäten, die sich durch Forschung und Evaluierung als effektiv, effizient, nachhaltig und/oder übertragbar erwiesen haben und zuverlässig zum gewünschten Ergebnis führen.





<b>FALLBEISPIEL</b>	
<b>ASSESSMENT</b>	
<b>PFLEGE- DIAGNOSEN</b>	
<b>KOMPLEXITÄT</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	
<b>KLINISCHES LEADERSHIP</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	
<b>ZUSAMMENARBEIT</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	
	<b>Fachliches Leadership:</b>  <b>Forschung:</b>

**ANP ist gekommen,  
um zu bleiben!**

**DANKE!**



# Forum ANP Austria + Österreichische PalliativGesellschaft

