

SOZIALMANAGEMENT

Studierende	Praktikumsstelle	Thema des Praktikums / Projekts
BAUMGARTNER Jaqueline	FH OÖ Campus Linz	Businessplan und Business Model Canvas zur Belieferung von Senioren*innen mit Mahlzeiten
BERGHAMMER Jasmin	Caritas OÖ	Mitarbeiter*innenbefragung zu Umstrukturierungsprozessen in der Caritas OÖ
BUCHNER Georg	Seniorenwohnheim Mehrnbach	Umstellung auf digitale Pflegedokumentation
EIDENBERGER Manuel	Österreichische Gesellschaft für wissenschaftliche, klientenzentrierte Psychotherapie und personorientierte Gesprächsführung	Digitale Transformation der ÖGWG: Papierlos, modernisiert und effizient in die Zukunft
FEIGL Lisa	Verein Spektrum	Digitalisierung und Modernisierung der Abläufe im Tagesgeschäft
FÜREDER Nadine	BVAEB Versicherungsanstalt öffentlich Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau	Transparente Prozessdarstellung zur Wissenssicherung und -vermittlung
GARSTENAUER Melanie	Seniorenwohnhaus der Franziskusschwestern	Reorganisation der Speisegeschirrvorsorgung im Pflegeheim
HAI SALEM Muhannad	Rotes Kreuz	Analyse der Rechnungslegung in den Bezirken
HEIDL Sarah	Gesundheitspark Barmherzige Schwestern Ried	Infopoint im Gesundheitspark Barmherzige Schwestern in Ried im Innkreis
HINTSTEINER Helena	Ordensklinikum Linz	Harmonisierung der Materialien im chirurgischen OP der beiden Ordensklinikum-Häuser Elisabethinen und Barmherzige Schwestern Linz
JOTIC Dajana	migrare - Zentrum für Migrantinnen OÖ	Qualitätsmanagement: Mitarbeiter*innenbefragung, Umfeldbefragung und Konzeptentwicklung für Mitarbeiter*innenjahresgespräche
KÖBLER Bianca	Lagermax Lagerhaus und Speditions AG	Entwicklung eines Schulungsplan-Konzeptes für die „Young Star Akademie“ der kaufmännischen Lehrlinge
MOSER Cornelia	Salzkammergut Klinikum Gmunden	Erarbeitung der Grundlagen zur Erstellung eines Onboarding-Konzeptes der Kaufmännischen Direktion im Salzkammergut Klinikum
OFNER Iris	pro mente OÖ	Onboarding bei pro mente OÖ
REGENFELDER Noah	Bosch Engineering Center Linz	Erstellung des Konzepts „CleverleAward“ im Rahmen des Ideen-Managements am Standort Linz
SAMAN Melanie	Verein dieziwi/füruns	Innovative Maßnahmen zur Gewinnung von Freiwilligen insbesondere mit interkulturellem Hintergrund
SCHARNREITNER Vanessa	Bezirksseniorenwohnheim Bad Hall	Vitales Wohnen - Implementierung einer neuen Wohnform im Bezirkswohnheim Bad Hall
SELIMOVIC Adnan	Verein dieziwi/füruns	Bedürfnisanalyse von Freiwilligen-Initiativen in OÖ
STEININGER Desiree	Excellent Entertainment AG	E-Learning-Konzept
SZASZ Karolina	FSW Bildungszentrum	Digitalisierung der Dokumentenverwaltung und -archivierung
YALCIN Merve	Klinikum Wels-Grieskirchen	Ausrollung des Wissensmanagements-Konzepts im SharePoint

PUBLIC MANAGEMENT

Studierende	Praktikumsstelle	Thema des Praktikums / Projekts
BITTERMANN Birgit	Bezirksabfallverband Urfahr-Umgebung	Befragung der Nutzer*innen der Altstoffsammelzentren (ASZ) im Bezirk Urfahr-Umgebung
BUDIMIR Dajana	Takeda Austria GmbH	Visualisierung und Optimierung des Onboarding-Prozesses
DREXLER Werner	Sozial- und Gesundheits- sprengel Kirchbichl - Bad Häring - Langkampfen	Fortschreibung des Fundraising-Konzepts für den Sozial- und Gesundheitssprengel
FALKNER Simone	Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienst GmbH	Erstellung eines Handbuchs für die Abteilung Controlling
FÖDERMAYR Florian	Raiffeisenlandesbank OÖ AG	Visualisierung ausgewählter Prozesse im Privatkunden- bereich
GATTRINGER Michael	Gemeinde Kirchheim im Innkreis	Erstellung eines Konzepts für die Entwicklung leerstehen- der Gebäude im Gemeindegebiet
HADERER Lisa Sophia	Sozialhilfeverband Perg	Erstellung eines einheitlichen Onboarding-Prozesses für Praktikant*innen speziell im Bereich Pflege und Betreuung in allen 6 Alten- und Pflegeheimen
HEHENBERGER Annemarie	Stadtgemeinde Eferding	Identifikation von Leistungen der neuen Bürgerservice- stelle
HOIS Sylvia	Gemeinde Pasching	Wissenssicherung für das Standesamt Pasching
HÖRTNAGL Patrick	pro mente OÖ	Organisationale Ambidextrie als Zielbild des Arbeits- trainingszentrums OÖ
JEROVSEK Christopher	Landespolizeidirektion Wien, Logistikabteilung 4	Praxisorientierte Analyse der Arbeitgeber-Attraktivität und Personalbindung im technischen Support
KATZENHOFER Barbara	JKU - Johannes Kepler Universität Linz	Effizientes Dienstreisemanagement: Erarbeitung von An- leitungen für einen reibungslosen Ablauf
KELLERMAYR Jochen	Landespolizeidirektion Oberösterreich	Erhebung der Prozessabläufe in den Polizei- kommissariaten
LEONHARDS- BERGER Erna	Union Mühlbach	Stakeholderanalyse und -befragung zu ausgewählten Aspekten
ÖFFERLBAUER Sophie	Amt der Oö. Landesregie- rung, Abt. Gebäude- und Beschaffungs-Management	Analyse der Amtsbibliothek und Aufzeigen von Perspekti- ven für die zukünftige Entwicklung
PÜHRINGER Judith	ETECH Schmid u. Pachler Elektrotechnik GmbH & Co KG	Ist-Analyse der Personalkennzahlen
RINNER Roland	Magistrat Linz - Unternehmung Kinder- und Jugend-Services	Entwicklung eines Kennzahlensystems für ein innerbe- triebliches Personalcontrolling
SCHINAGL Susanna	Amt der Oö. Landesregie- rung, Abteilung Soziales	Überarbeitung des Controlling-Prozesses und Identifika- tion relevanter Steuerungskennzahlen
SCHREFL Ursula	Kulturvernetzung Nieder- österreich GesmbH	Visualisierung und Optimierung der Service Prozesse
SELIMSPAHC Amina	Stadtgemeinde Enns	Optimierung des Recruiting-Prozesses
STAGL Gabriel	Adenbeck GmbH	Entwicklung eines Entwurfs für ein neues Karrieremodell zur Un- terstützung der Arbeitgeber-Attraktivität und Mitarbeiterbindung
WÜHRER Armin	Landespolizeidirektion Oberösterreich	Erhebung zum Nutzungsverhalten der Applikation „Elektronische Dienstokumentation“ in unterschiedlichen Organisationsebenen