



Agiles Management & New Work

Zertifikatsprogramm der FH Oberösterreich



Sie sind ...

- ... Mitarbeiter*in in einem Unternehmen, der/die häufig an Projekten und Themen arbeitet die von hoher Unsicherheit, großem Risiko, radikalem Innovationsgrad und hoher Kundennähe geprägt sind?
- ... angehende oder erfahrene Führungskraft und wollen Ihr Team auf eine neue Art und Weise führen?
- ... Personalmanager*in und möchten erste agile Praktiken und New Work-Ansätze in ihrer Organisation verankern?
- ... Innovations- und Produktmanager*in und möchten Ihre Methodenkompetenz um agile Tools und Prinzipien erweitern und die Innovationskultur in ihren Unternehmen fördern?
- ... F&E-Manager*in und/oder Ingenieur*in und Teil eines agilen Teams?
- ... Fachkraft und möchten eine effiziente, kreative, innovationsfördernde und motivierende Art der Zusammenarbeit erlernen?

Sie möchten ...

- ... agile Prinzipien kennenlernen und in der Lage sein, bei passenden Projekten und in passenden Situationen die richtigen agilen Methoden anwenden können?
- ... sich umfassendes Wissen um agile und neue Formen der Zusammenarbeit aneignen und diese gezielt einsetzen sowie auf dieser Basis eigenständig Meetings, Workshops etc. entwickeln und moderieren können?
- ... sich befähigen, als angehende oder erfahrene Führungskraft Ihre Teams im Sinne der agilen Prinzipien mit viel Freiheit und Eigenständigkeit zu führen und sie dennoch effizient zu coachen, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen?
- ... sich der Gruppe der „Agile Embassadors“ anschließen und den Einsatz agiler Methoden dort wo es sinnvoll ist konsequent vorantreiben?
- ... neben den methodischen Aspekten auch an ganzheitlichen Führungs- und Kollaborationsprinzipien interessiert?

Die Ausbildungsschwerpunkte

- » Agilität, agile Werte & Prinzipien
- » Agile Methoden und Eignung für verschiedene Themenbereiche
- » Kollaboration, Führung und Strukturen im Kontext von New Work
- » Changemanagement und agile Kultur- und Organisationsentwicklung
- » Praktische Anwendung der vorgestellten Tools und Prinzipien

Kurzprofil

Abschluss:

Nach der erfolgreichen Absolvierung der Lehrveranstaltungen einzelner Module wird eine Bestätigung (je nach ECTS-Aufwand im jeweiligen Modul) pro Modul ausgestellt. Bei erfolgreicher (positiver) Absolvierung aller Lehrveranstaltungen und Module wird ein Zeugnis über die erfolgreiche Absolvierung des gesamten Certified Programmes „Agiles Management & New Work“ (8 ECTS-Punkte) ausgestellt.

Dauer:

Das CP (8 ECTS-Punkte) wird in einer berufsbegleitenden Variante (1 Semester) durchgeführt.

Zahl der Kursplätze: 15

Zugangsvoraussetzungen:

Abgeschlossene Hochschulausbildung (mind. 180 ECTS- Punkte) ODER Hochschulreife und mindestens 2-jährige einschlägige Berufserfahrung ODER Abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens 5-jährige einschlägige Berufserfahrung.

Ausreichende Deutsch- und Englischkenntnisse für das Verständnis von deutsch- und englischsprachiger Fachliteratur und Vorträgen (Niveau B2) sind erforderlich.

Kursstart: 6. Oktober 2023

Anmeldung: Online bis 29. September 2023

Kosten: € 2.600,-

Über Förderungsmöglichkeiten informieren wir gerne.

www.fh-ooe.at/amnw

Studienplan/Modulübersicht

	LV-Typ	LE	ECTS
Modul Agiles Management & New Work Grundlagen			
Grundlagen agiles Management und New Work	IL	30	3
Organisation und Führung in Agilität und New Work	IL	15	2
Modul Agiles Management & New Work Anwendung und Vertiefung			
Agile Methoden und Tools	UE	15	1
Projektarbeit	PT	0	2
Summe		60	8

ECTS: European Credit Transfer System (= Anrechnungspunkte für Studienleistungen), LE = Lehrinheit, PT = Projekt, UE = Übung, IL = Integrierte Lehrveranstaltung

Was Sie erwartet

Grundlagen des agilen Management

Vermittelt werden die Grundlagen des agilen Managements mit Blick auf deren Ursprung und Entwicklung. Lehrinhalte sind weiters agile Prinzipien und Werte und die Einführung in agile Methoden, Zeremonien und Tools. Gemeinsam erarbeitet werden auch die einzelnen Rollen in agilen Teams.

Organisation und Führung

Beleuchtet wird die Entwicklung von konservativen hin zu post-modern-integralen Organisationen. Die speziellen Charakteristika agiler Organisationen werden in Best Practice Beispielen und mit eventuellen Firmenbesuchen erarbeitet. Lehrinhalte sind die Einführung und Verankerung von Agilität im Unternehmen in unterschiedlichen Ausprägungen. Kenntnisse in agil-spezifischem Change- und Culture Management und in Kollaboration & Führung nach agilen Prinzipien auf Organisations-, Team- und Mitarbeiter*innenebene werden vermittelt.

New Work

Lehrinhalte sind die grundlegenden Ideen, Prinzipien und Anwendungsbeispiele von New Work. Die konzeptionell erlernten Inhalte werden durch selbständige Anwendungen gefestigt und vertieft.

Agile Methoden und Tools

In dieser Präsenz-Lehrveranstaltung dreht sich alles um die praktische Anwendung von Methoden und Tools im Kontext von Agilen Management & New Work wie unter anderem Kanban,

SCRUM, Liberating Structures, Lego Serious Play, Design Thinking oder Design Sprint.

Projektarbeit

Die Projektarbeit zielt ab auf die selbständige Anwendung und damit die Vertiefung der konzeptionell erlernten Inhalte aus den Bereichen agiles Management und/oder New Work auf ein mit der wissenschaftlichen Leitung abgestimmtes Praxisprojekt.

Kontakt

Wissenschaftliche Leitung: FH-Prof. Dr. Alexander Brendel-Schauberger
 Professor für Produktmanagement / Industrial Marketing
 Telefon +43 5 0804 43863, E-Mail alexander.brendel-schauberger@fh-wels.at, www.fh-ooe.at/
amnw

Beratung und Anmeldung: Elisabeth Ebetsberger, BA
 FH OÖ – CoL³ Center of Lifelong Learning
 Tel: +43 5 0804 43137, E-Mail: elisabeth.ebetsberger@fh-ooe.at, www.fh-ooe.at/amnw