



## 45. ANP Newsletter | Dezember 2024

Liebe Leserin, lieber Leser!

Schon wieder neigt sich ein Jahr dem Ende zu. Rückblickend auf dieses und auch das vergangene Jahr können wir mit Zuversicht sagen: ANP ist gekommen, um zu bleiben! Die 27 Einreichungen zum **3. ANP-Award**, der am **12. ANP-Kongress** vergeben wurde, sprechen Bände: Die Qualität der Arbeiten war außerordentlich! Die vier vergebenen Preise (siehe Newsletter weiter unten) stehen exemplarisch für all jene, die sich in Ihrer Rolle als APNs und Expert\*innen um eine optimierte Gesundheitsversorgung unserer Mitbürger\*innen bemühen: ein inniges **DANKE!**

Im Weiteren ist es dem Forum ANP Austria und dem Forum ANP Austria + gelungen, eine erste **ANP-Beispielsammlung** auf den Weg zu bringen: Good Practices, Ansätze und Aktivitäten, die sich als wirksam und übertragbar erwiesen haben.

Gerne laden wir ALLE ein, 2025 mit uns den Weg weiterzugehen. Ihre Anregungen und Ideen sind herzlich willkommen! Als Vorausschau auf 2025 sei angemerkt, dass weitere ANP-Dialoge in Österreich in Planung sind. Wir werden Sie rechtzeitig informieren.



**Wir wünschen Ihnen allen ein gesegnetes Weihnachten  
sowie für 2025 viel Lebensfreude!**

Silvia Neumann-Ponesch und das Redaktionsteam



**5. bis 6. November 2024 in Linz**

## **Das war der 12. ANP-Kongress**

„Klinisches Leadership und Verantwortung“ standen im ausverkauften Schlossmuseum beim 12. ANP-Kongress im Mittelpunkt vielfältiger Diskussionen. Die Referent\*innen aus dem In- und Ausland verdeutlichten eindrücklich die notwendige Selbstbestimmung von Advanced Practice Nurses, um Leadership wirksam einzusetzen. Die mannigfaltigen ANP-Beispiele aus Österreich zeigen: Die

Advanced Practice Nurses (APNs) haben bereits erfolgreiche Wege für die Versorgung unserer Bürger\*innen eingeschlagen. Es gilt dennoch, in vielen Settings den Gestaltungsrahmen (weiter) auszubauen, um die Kompetenzen mit verstärktem Leadership zum Einsatz zu bringen.

Der Kongress, der sich nicht zuletzt durch positiven Esprit und beste Stimmung der Besucher\*innen auszeichnete, fand seinen Höhepunkt in der Award-Preisverleihung. Wie im Editorial vermerkt: Eine wahre Freude für die Jury aus dem Forum ANP Austria, aus so vielen bemerkenswerten Einreichungen auswählen zu können!

Aus den 27 eingereichten Projekten und Initiativen setzten sich folgende Gewinner\*innen aus Wien, Oberösterreich und Vorarlberg durch, denen die **Fachhochschule OÖ** sowie das **Forum ANP Austria** an dieser Stelle noch einmal **HERZLICH GRATULIEREN** und **DANKE** sagen:

### 1. Preis | ANP-Award 2024



**Brigitte Zinner-Wanggo MSc | Universitätsklinikum AKH Wien:**  
Informationsprogramm Nierenersatztherapie und Transplantation

### 2. Preis | ANP-Award 2024



**Daniela Rappold BScN MPH | Salzkammergutklinikum Vöcklabruck:**  
Rollenimplementierung einer ERAS Nurse in der Leber- und Pankreaschirurgie

### 3. Preis | ANP-Award 2024



**Karin Haubenwallner BSc | Haus der Barmherzigkeit Wien Seeböckgasse:**  
Die Rolle der APN in der Wissenszirkulation am Beispiel eines angewandten Forschungsprojekts zum Einsatz nichtmedikamentöser schlaffördernder Maßnahmen.

### Innovationspreis | ANP-Award 2024



**DGKP APN Ruth Giesinger | Landeskrankenhaus Feldkirch:**  
Projekt "dislozierte Diabetesberatung" in den Bezirken des Landes Vorarlberg

Weitere **Bilder** zum ANP-Kongress 2024 finden Sie hier:

[ANP-KONGRESS 2024: BILDERGALERIE](#)

Die **Präsentationen** und der **Tagungsband** zum ANP-Kongress stehen hier zum Download zur Verfügung:

[ANP-KONGRESS 2024: PRÄSENTATIONEN](#)

## Save the Date!

**13. ANP-Kongress: 21. bis 22. April 2026**  
zum Thema "KI und Menschlichkeit" im Schlossmuseum Linz



## ANP-Fallbeispielsammlung Österreich

Die APNs und Expert\*innen aus den verschiedenen Versorgungssettings der ersten ANP-Beispielsammlung Österreichs, die seit 5. November 2024 für alle kostenlos abrufbar ist, präsentierten am 12. ANP-Kongress in eindrucksvoller Weise die Herausforderungen der Pflegenden in hochkomplexen ANP-Pflegesituationen. Die Fallbeispiele sind nach einer einheitlichen Struktur konzipiert: Der Beschreibung nach dem Advanced Nursing Process folgen die Hervorhebung des Klinischen Leaderships und des Komplexitätsniveaus des Beispiels sowie die Darstellung der Zusammenarbeit mit weiteren Stakeholdern.

### **Rollenprofil – Good Practice**

Strategien, Ansätze und/oder Aktivitäten, die sich durch Forschung und Evaluierung als effektiv, effizient, nachhaltig und/oder übertragbar erwiesen haben und zuverlässig zum gewünschten Ergebnis führen.



CoL<sup>3</sup> CENTER OF  
LIFELONG  
LEARNING



Die Beispielsammlung wird kontinuierlich ergänzt. Erweiterungen werden über den ANP-Newsletter bekannt gegeben.

Über Rückmeldungen und Initiativen, ein Beispiel in dieser Form zu verfassen, würden wir uns sehr freuen!

**Hier finden Sie die aktuelle ANP-Beispielsammlung zum Herunterladen:**



## Blitzlicht auf das portugiesische Gesundheitswesen

# Ein Besuch in Lissabon

**Autorinnen:** Ana Cartaxo, Silvia Neumann-Ponesch

Der Besuch bei zentralen Institutionen des portugiesischen Gesundheitswesens am 12. November 2024 hat die Delegation aus Österreich schwer beeindruckt. Das größte Spital Portugals, das Hospital de Santa Maria, die Hochschule Escola Superior de Enfermagem de Lisboa sowie die mächtige Pflegekammer, der Sede da Ordem dos Enfermeiros, gaben interessante Einblicke in die gesundheitliche Versorgung der Bevölkerung und das Pflegewesen in Portugal.

Portugal, mit einer Bevölkerungszahl von 10,5 Millionen Einwohner\*innen, verfügt über ein staatliches Gesundheitssystem, das eine kostenlose Versorgung für alle Bürger\*innen sicherstellt.

**Lesen Sie hier weiter, um einen interessanten Kurzüberblick zum Pflegeberuf in Portugal zu erhalten:**

[EIN BESUCH IN LISSABON](#)



**Lehrgangstart mit 29. Jänner 2025 in Linz**

## **Spezialisierungen in der Pflege**

2025 ist es wieder so weit – holen Sie sich Ihre Spezialisierung in der Pflege! Folgende **Zertifikatsmöglichkeiten**, die sich an der **aktuellen GuKG Novelle 2024/25** (Umfang von 60 ECTS) ausrichten, sind für Sie vorbereitet:

### **Pflege von Menschen mit**

- **Krebserkrankungen (Cancer Nurse)**
- **Diabetes (Diabetic Care Nurse)**
- **Gerontopsychiatrischen Erkrankungen**
- **Chronischer Herzinsuffizienz (Cardiac Nurse)**
- **Pulmologischen Erkrankungen (Respiratory Nurse)**

sowie

- **Community Health/Family Health Nurse**
- **Kultursensible Pflege**
- **Netzwerkarbeit/Versorgungssysteme im Gesundheits- und Sozialbereich**

Wer im Weiteren einen **Abschluss in ANP** erwerben möchte, bewirbt sich für das umfassende Studienprogramm mit 90 ECTS.

Am **29. Jänner 2025** geht's los. Die Anmeldung ist noch bis **16. Dezember 2024** möglich, wir freuen uns auf Sie!

**Weitere Informationen finden Sie hier:**

[WWW.FH-OOE.AT/ANP](http://WWW.FH-OOE.AT/ANP)



**Weiterbildungsstart am 4. Februar 2025 in Linz**

## **Kultursensible Führung**

Migration von ausländischen Mitarbeiter\*innen ins österreichische Gesundheitswesen ist ein Thema, das kaum aktueller sein könnte. Die Fortbildung „**Kultursensible Führung**“ stärkt die interkulturelle Kompetenz von Führungskräften im Umgang mit Mitarbeiter\*innen aus aller Welt und bietet Werkzeuge für den Führungsalltag aller Professionen des Gesundheits- und Sozialbereichs.

Für den Seminartag am **15. Mai 2025** konnte unter anderem die renommierte Expertin **Dagmar Domenig** gewonnen werden, Herausgeberin des Lehrbuchs „**Transkulturelle und transkategoriale Kompetenz**“.

**Zielgruppe:** Führungskräfte im Gesundheits- & Sozialwesen | multiprofessionell

**Dauer:** 9 Tage | 5 Seminarblöcke

**Ort:** FH OÖ, Campus Linz | 1 Seminartag (15. Mai 2025) in Wien

**Start:** Dienstag, 4. Februar 2025 in Linz

Die Anmeldung ist noch bis **7. Jänner 2025** möglich. Sichern Sie sich gleich einen Platz!

**Weitere Informationen finden Sie hier:**

[WWW.FH-OOE.AT/KSF](http://WWW.FH-OOE.AT/KSF)

---

# kultursensibles führen & arbeiten

erfolgsfaktor team: mehr als viele hände!

wissenschaftliche leitung: Silvia Neumann-Ponesch

## Tagung "Kultursensibles Führen" in Wien

In einem Gesundheits- und Sozialbereich, der zusehends diverser wird, können wir uns nicht mehr leisten, kultursensible Führungskompetenz als nettes Zusatzfeature zu sehen – sie ist mittlerweile zentral, damit die Integration der Vielzahl an Mitarbeiter\*innen unterschiedlicher Herkunft tatsächlich gelingt und eine qualitätsvolle Versorgung sichergestellt werden kann. Bei der Tagung, die im kommenden Jahr schon zum zweiten Mal stattfindet, wird der Erfolgsfaktor Team aus verschiedenen Richtungen beleuchtet, unter anderem von **Dagmar Domenig**.

**Termin:** Freitag, 16. Mai 2025 | 9.00 bis 16.45 Uhr

**Ort:** Austria Trend Hotel Schloss Wilhelminenberg in Wien

**Weitere Informationen und Anmeldung unter:**

TAGUNG "KULTURSENSIBLES FÜHREN"



## Neue Weiterbildung

# Ethik für Pflegepersonen – vertiefende Kompetenz

Die Zunahme des medizinisch-technischen Fortschritts und gesellschaftliche Veränderungen führen dazu, dass Pflegendе im klinischen Alltag vermehrt mit Situationen konfrontiert werden, die ethische und moralische Herausforderungen bergen und adäquate Entscheidungen erfordern. Daher müssen Ethik und ethische Reflexion als integraler Bestandteil des professionellen Berufsverständnisses betrachtet werden. Die FH OÖ bietet ab Frühjahr 2025 eine neue Weiterbildung zu diesem wichtigen Thema an.

**Zielgruppe:** DGKP, Advanced Practice Nurses

**Dauer:** 3 Tage

**Ort:** FH OÖ, Campus Linz

**Kurstermin:** 9. - 10. April 2025 & 14. Mai 2025

**Weitere Informationen und Anmeldung:**

[WWW.FH-OOE.AT/ETH](http://WWW.FH-OOE.AT/ETH)

---

## Redaktionsteam

PhDr.<sup>in</sup> Margareta Bruckner, MBA, MSc  
Berufspolitik, Salzburg

Mag.<sup>a</sup> Beate Czegka, MAS  
Pflegermanagement, Tirol

Roland Eßl-Maurer, BScN, MScN  
Pflegepraxis und -entwicklung, Salzburg

Martin Fangmeyer, BScN, MScN  
Pflegerwissenschaft und -entwicklung, Niederösterreich

Mag. Dr. Markus Glatz-Schmallegger  
Beratung, Burgenland

Johannes Hainzl, APN  
Pflegepraxis, Niederösterreich

Jörg Hohensinner, MBA, MSc  
Pflegermanagement, Steiermark

Mag.<sup>a</sup> Claudia Kastner-Roth  
Pflegeentwicklung, Wien

Dr.<sup>in</sup>phil. Claudia Leoni-Scheiber, MSc, MScN  
Pflegerwissenschaft und -entwicklung, Tirol

Natalie Lottersberger, Bac  
Schnittstellenmanagement, Wien

Mag.<sup>a</sup> PhDr.<sup>in</sup> Silvia Neumann-Ponesch, MAS  
Hochschulbildung, Oberösterreich

Mag.<sup>a</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Elisabeth Rappold  
Pflegeentwicklung, Wien

Mag. PhDr. Paul Resetarics, MSc  
Gesundheitspolitik, Wien

Reinhard Schmidt, MAS, MSc  
Gesundheits- und Sozialmanagement, Oberösterreich

Harald Titzer, BSc, MSc  
Pflegepraxis, Wien

Esther Trampusch, BSc  
Pflegepraxis, Steiermark

Mag.<sup>a</sup> Andrea Voraberger  
Pflegermanagement und Berufspolitik, Oberösterreich

Layout & Lektorat: Mag.<sup>a</sup> Claudia Zweckmair  
Center of Lifelong Learning der FH OÖ, Oberösterreich

[BISHERIGE NEWSLETTER FINDEN SIE HIER](#)

---

## Impressum

Center of Lifelong Learning der FH OÖ  
Garnisonstraße 21, 4020 Linz/Austria  
Tel.: +43 (0)50804-54210  
Fax: +43 (0)50804-954210  
E-Mail: col3@fh-ooe.at  
Web: www.fh-ooe.at/col3

Fotos: Pflegenetz, FH OÖ

[E-Mail abbestellen](#)   [E-Mail weiterleiten](#)

**Rechtehinweis:** Ihre E-Mail-Adresse ist in unserem Verteiler und wir hoffen, dass Sie auch in Zukunft unsere Informationen erhalten möchten. Sollten Sie unsere Informationen per E-Mail in Zukunft nicht mehr erhalten wollen, so antworten Sie bitte einfach mit "abbestellen" auf diese E-Mail oder benutzen den obenstehenden Abmeldelink. Ihre E-Mail-Adresse wird dadurch aus unserem Verteiler gelöscht.