



Management in Sozial- und Betreuungseinrichtungen – Schwerpunkt Senior*innenarbeit

Kompetent führen. Zukunft gestalten. Lebensqualität sichern.

Der Hochschullehrgang „Management in Sozial- und Betreuungseinrichtungen – Schwerpunkt Senior*innenarbeit“ qualifiziert in Kooperation mit der Altenbetreuungsschule des Landes Oberösterreich Führungskräfte für eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Leitung im Sozialbereich, insbesondere in der Rolle der Heimleitung.

Warum dieser Lehrgang

Der demografische Wandel, das veränderte Verständnis von Altern und der damit verbundene erhöhte Bedarf an Versorgungsleistung erfordern hohe Managementkompetenz.

Herausforderungen in Qualität, Ökonomie und Personalwesen bringen einen Umbruch der Versorgungssysteme mit sich: neuartige Angebote, digitale Unterstützung sowie verstärkte Kooperationen unter den Stakeholdern und Anbietern, sind u.a. die Folge. Dieser Lehrgang setzt genau hier an.

Der Lehrgang forciert folgenden Kompetenzerwerb für (zukünftige) Manager*innen in Sozialeinrichtungen:

- Sozialpolitik und -wirtschaft
- Führung und Personalmanagement
- Strategie und Organisation
- Geschäfts- und Finanzmanagement
- Qualitätsmanagement
- Digitalisierung und Technologie
- Alterstheoretische Versorgungsmodelle

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an:

- Personen, die eine Führungsfunktion im sozialen oder geriatrischen Bereich anstreben
- Führungskräfte, die sich im Management sozialer Einrichtungen weiterentwickeln möchten
- Personen, die die Befähigung zur Übernahme leitender Funktionen im Sinne des §12 OÖ HVO benötigen

Abschluss

→ akademische*r Sozialmanager*in

Lehrgangsdauer

→ 4 Semester (60 ECTS)

Zahl der Lehrgangsplätze

→ 20

Hinweis: Der Lehrgang startet ab 15 Teilnehmer*innen.

Zugangsvoraussetzungen

- Allgemeine Hochschulzugangsberechtigung
- oder 3 Jahre facheinschlägige Berufserfahrung
- oder Bestehende Anstellung als Heimleiter und Entsendung durch den Träger

Lehrgangstart

→ WS 2026/2027

Bewerbung

→ online bis 30.08.2026

Aufnahmeverfahren

- Aufnahmegespräch
- Prüfung der Unterlagen

Organisationsform

- berufsbegleitend
- Präsenz in Linz (FH OÖ Campus Linz und Altenbetreuungsschule des Landes OÖ)

Kosten

→ es wird ein Lehrgangsbeitrag eingehoben



Lehrveranstaltungsplan

Lehrveranstaltungen	SWS	ECTS
→ 1. Semester		
Altersbilder/Alterstheorien	1	1
Grundlagen Sozialpolitik	1	1
Grundlagen Sozialwirtschaft	1	1
Ethik und Moral: Grundbegriffe	0,5	0,5
Menschenrechte, Menschenrechtskonvention	1	0,5
Reflexion der eigenen Werthaltung	1	1
Einführung in die Begrifflichkeiten Qualität, Krise, Notfall, Risiko, ...	0,5	0,5
Grundlagen der Rechtsordnung, EU-Recht, nationales Recht	1	1
Grundlagen des öffentlichen Rechts	1	1
Sozialrecht	1	1
Bundesspezifische Gegebenheiten in Bezug zur Langzeitpflege	0,5	0,5
Moderne Führungstheorien	2	2
Recruiting, Employer Branding und Onboarding	2	2
Grundlagen des öffentlichen Sektors und des NPO-Sektors	0,5	0,5
Grundlagen der BWL	0,5	0,5
Moderation und Präsentation	0,5	0,5
→ 2. Semester		
Versorgungsformen der Langzeitpflege	1	1
Personenzierte Versorgung	0,5	0,5
Dominante Pflegephänomene in der Geriatrie	1	1
Internationale Pflegekonzepte der Geriatrie	0,5	0,5
Palliativ Care	0,5	0,5
Best Practice, zukünftige Trends	0,5	0,5
Steuerrecht	0,5	0,5
Arbeitsrecht	1	1
Personalbindung/-planung	1	1
Controlling, Teil 1 - Führen mit Kennzahlen	1	2
Vision/Mission/Organisationskultur	0,5	0,5
Organisationsformen und deren zukünftige Ausrichtung	0,5	0,5
Strategie und strategische Planungsinstrumente	2	2
Projektmanagement	2	2
Prozessmanagement	2	2
Gesprächs- und Verhandlungsführung	1	1

Lehrveranstaltungen	SWS	ECTS
→ 3. Semester		
Vernetzungsmodelle	1	1
Gewalt und Gewaltprävention	1,5	1
Personalentwicklung	1	1
Budgetierung-, Finanz- und Ressourcenplanung	3	2
Fundraising	0,5	0,5
Controlling, Teil 2, Case Studies	1,5	1,5
Qualitätssysteme/-management und Klassifizierungen/Zertifikate	1	1
Digitale Transformation in der Langzeitpflege	1	1
(Interkulturelles) Konfliktmanagement	1	1
Modellregionen	1	1,5
Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	2	1
→ 4. Semester		
Diversitätsmanagement	1	1
Betriebliche Gesundheitsförderung	1	1
Organisations-, Change- und Transformationsmanagement	2	2
Notfall- und Krisenmanagement	1	2
Beschaffung, Logistik und Facility Management	2	2
Digital Care	2	2
Marketing und Öffentlichkeitsarbeit in sozialen Organisationen	1	1
Lobbying und Networking	0,5	0,5
Krisenkommunikation	1	1
Abschlussarbeit	0,5	3
Abschlussprüfung	-	1

ECTS: European Credit Transfer System (= Anrechnungspunkte für Studienleistungen), Infos: www.fhr.ac.at, SWS: Semester-Wochenstunden

Kontakt

Lehrgangsleitung

→ Mag. PhDr. Silvia Neumann-Ponesch MAS
+43 5 0804 54210 | silvia.neumann-ponesch@fh-linz.at

Lehrgangsberatung

→ Dipl. Sozialpäd. (FH) Kyra Hett, BA
+43 732 / 7720 - 34715 | kyra.hett@ooe.gv.at

FH OÖ Center of Lifelong Learning
Stelzhamerstraße 23, 4600 Wels/Austria